

Posición del COMT frente al Documento del COMB sobre propuestas de mejora y cambio para el ICS

Partiendo de una introducción aceptable, observamos discrepancias en el resto del documento, sobre todo por la particular situación de Tarragona.

La infradotación económica del hospital Joan XXIII (ICS), la no definición clara de la referencia, por lo que supone de dotación económica, técnica y humana, siempre ha ido en detrimento del hospital, sus profesionales y sus pacientes.

Creemos que la fusión de empresas públicas ICS-GIPSS, sería muy deseable, porque eso permitiría la reducción de gastos en gestión y administración y no existe problema legal para hacerlo.

Las alianzas con empresas privadas concertadas tendrían que adecuarse a la normativa vigente. La colaboración entre profesionales de los diferentes centros del territorio siempre ha existido, pero otra cosa es crear nuevas estructuras de gestión (sin presupuesto) e impuestas o forzadas.

En cuanto a la autogestión, autofinanciación, aparte de los problemas éticos, tendríamos que esperar a que el Parlament lo autorice.

Estamos de acuerdo en que las Juntas Clínicas y las Juntas Facultativas e incluso la Junta de Personal, como máximos órganos de representación de los trabajadores, tengan capacidad de decisión y se habiliten instrumentos y medios de comunicación suficientes. Fomentar la participación de los profesionales y revitalizar la figura del director médico serían objetivos muy deseables. Eliminar la delegación de competencias.

Se debería potenciar la colaboración con los diferentes colegios profesionales (comité de credenciales, comisión deontológica...) y sociedades científicas para que la excelencia y resultados se basara en aspectos científicos y no exclusivamente económicos.

Es urgente una reforma seria del sistema retributivo de los profesionales, no se pueden tolerar por más tiempo: contratos "basura", situaciones de inseguridad (eventuales de más de 5 años, interinidades de por vida, contratos por horas...), acabar con las DPO, que cada vez dependen menos del profesional y que repercuten negativamente en su carrera profesional.